



## ประกาศโรงพยาบาลบ้านหลวง

เรื่อง นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลบ้านหลวง

\*\*\*\*\*

โรงพยาบาลบ้านหลวง ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านและสำนักการตรวจราชการสาธารณสุขเขตที่ ๑ กระทรวงสาธารณสุข เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๓๐ เตียง ชีดความสามารถในการให้บริการอยู่ในระดับ F๒ เปิดให้บริการตรวจรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพ ประชาชนที่รับผิดชอบ ๑๑,๗๔๗ คน ทีมบริหารโรงพยาบาลได้กำหนดนโยบาย กำกับดูแล ให้ความเห็นชอบ และอนุมัติ กรอบแผนยุทธศาสตร์ ที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในพื้นที่ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการมีส่วนร่วม ของแพทย์ หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดูแลเรื่องสุขภาพ ได้ร่วมประชุม ประเมินเกี่ยวกับปัญหา จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสพัฒนา ปัจจัยคุกคามหรือปัจจัยขับเคลื่อน แนวโน้ม ความไม่แน่นอน ความเสี่ยง และข้อมูลในด้านต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาโรงพยาบาลในทิศทางเดียวกัน เป็นภาพรวมขององค์กร ดังนี้

๑. เน้นให้บุคลากรใน รพ. มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ ของโรงพยาบาล ผ่านกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (HA) เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพทั้งองค์กรอย่างมีระบบ

๒. เน้นการให้บริบาล รักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ฟื้นฟูอย่างมีมาตรฐานวิชาชีพโดยต่อเนื่อง และสอดคล้องวัฒนธรรมท้องถิ่น ครอบคลุมทั้งทางกาย จิตใจ จิตวิญญาณ สังคม ดูแลผู้ป่วยและญาติอย่างอบอุ่น เสมือนดุจญาติมิตร

๓. เน้นการบริหารงานด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ภายในโรงพยาบาล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี

๕. เน้นพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความสามัคคี และขวัญกำลังใจในการทำงานเสริมสร้างจิตวิญญาณแก่บุคลากรทุกระดับในการทำงานเพื่อความดี ส่งเสริมความรักสามัคคี ความรักองค์กร โดยการทำงานเป็นทีมทุกระดับ

๖. เน้นการบริหารที่มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้

๗. เน้นการดูแลเรื่องสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยของบุคลากร ผู้ป่วยและญาติ การป้องกันความเสี่ยง และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๘. เน้นให้บุคลากรทุกคนต้องรักษาความลับของผู้ป่วยและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติสื่อสังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล

๙. เน้นให้บุคลากรทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

